

ГОДИШЕН ПЛАН ЗА ПРОЦЕНКА НА РИЗИЦИ ОД КОРУПЦИЈАТА НА ЈАВНОТО ПРЕТПРИЈАТИЕ „СТРЕЖЕВО„

Јавното претпријатие „Стрежево“ постапувајќи по Заклучокот на Владата на Република Северна Македонија бр.41-17/55 од 28.06.2022 година го донесе овој План за проценка на ризици од корупцијата, каде главна задача ќе биде навремено препознавање на ризиците од корупција и предлагање на соодветни мерки за отстранување на ризиците и ќе биде водич за понатамошните активности кои ЈП „Стрежево“ ќе ги преземе за борба против корупцијата.

ЈП „Стрежево“ како институција која врши работи од јавен интерес има за цел да воспостави систем на мерки кои ќе овозможат проценка на ризиците од корупција, справување со корупцијата и идентификување на причините, условите и факторите кои ја овозможуваат.

Притоа, јавниот интерес, онака како што е дефиниран во Законот за спречување на корупцијата и судирот на интереси, претставува „заштита на основните слободи и права на човекот и граѓанинот признати со меѓународното право и утврдени со Уставот на Република Северна Македонија, спречување на ризиците за здравјето, одбраната и безбедноста, заштита на животната средина и на природата, заштита на сопственоста и на слободата на пазарот и претприемништвото, владеење на правото и спречување на криминалот и корупцијата“.

Под корупција, во смисла на Законот за спречување на корупцијата и судирот на интереси, се подразбира злоупотреба на функцијата, јавното овластување, службената должност или положба за остварување на корист, директно или преку посредник, за себе или за друг, па имајќи предвид дека корупцијата ги загрозува правата на граѓаните, ја оневозможува правдата, го осиромашува општеството и ја поткопува правната држава, неопходна е борбата против корупцијата да биде постојана обврска на секој вработен во ЈП „Стрежево“.

Обврска на сите вработени е при извршување на работните задачи да постапуваат согласно уставот, законите, да манифестира висок степен на интегритет во работењето, да ги препознае облиците на корупција и да поседува способност да се спротистави на корупцијата.

Со овој план се зајакнуваат капацитетите и се воспоставува синхронизиран систем за ефикасна функционалност на институцијата против корупцијата, за

КОНТАКТ

враќање на довербата на граѓаните и за општество ослободено од корупција и тоа преку следните цели и активности:

1. Почитување на кодексите

Секој вработен во јавното претпријатие потребно е да има висок степен на познавање на етичките кодекси.

Кодексот за административни службеници како и Кодексот за однесување на вработените, со кои се запознени сите вработени во претпријатието и кои се јавно достапни на веб страната на Јавното претпријатие „Стрежево“, се основите за етичко однесување на сите вработени. Секое непочитување на кодексот од страна на вработените претставува основа за поведување на дисциплинска постапка.

Со кодексот за административни службеници се пропишуваат етичките стандарди и правилата на однесување на административните службеници и целта на овој кодекс е поттикнување на доброто постапување и однесување на административните службеници и зајакнување на довербата на граѓаните во работата на институциите на јавниот сектор.

Основни принципи во работењето за вработените во одделенијата, согласно Кодексот се:

-Стручност, совесност, чесност и одговорност во вршењето на работните задачи и обврски во согласност со Уставот, законите, подзаконските прописи, општите акти на Јавното претпријатие „Стрежево“, ратификувани меѓународни договори, без дискриминација или повластување и без никаков личен интерес.

-Посветеност во работењето,

-Чување на својот углед и достоинство и угледот на Јавното претпријатие „Стрежево“, со избегнување на ситуации и однесувања кои можат да наштетат на интересот или угледот на Јавното претпријатие „Стрежево“,

-Избегнување на користење на статусот или влијанието за задоволување на сопствените материјални и лични интереси, интереси на членовите на нивните семејства,

-Избегнување секаков вид на етичко некоректно однесување ,

-Почитување на туѓите права и достоинство,

-При извршување на своите работни задачи работниците да не се раководат од свои политички уверувања, лични, финансиски интереси и да не ги злоупотребува своите овластувања.

Заради спроведување на кодексите потребно е системски пристап кој ќе овозможи Кодексите да биде разбрани, прифатени и имплементирани од сите вработени во Јавното претпријатие „Стрежево“.

КОНТАКТ

бул. 1 Мај 77 - Битола
тел. +389 47 207-800
+389 47 207-816
факс.: +389 47 207-836
e-mail: strezevo@t.mk

2. Јакнење на интегритетот на вработените во ЈП „Стрежево“.

Посебен акцент во борба против корупцијата се става на унапредување на личниот и професионалниот интегритет на вработените од кои се очекува при извршувањето на работните задачи да применат соодветни знаења, етички капацитет, чесност и да работат во корист на јавниот интерес и на зголемување на довербата на јавноста.

Поимот интегритет подразбира законито, независно, непристрасно, етичко одговорно и транспарентно вршење на работите со кои вработените го чуваат својот углед и угледот на претпријатието.

Поимот интегритет во себе го вклучува индивидуалниот и институционалниот интегритет.

Индивидуалниот интегритет подразбира личен однос кон прашањата на корупција, судирот на интереси, јавниот интерес и способност да се изгради отпорност.

Институционалниот интегритет значи отпорност кон корупција и подразбира воспоставен систем од политики, стандарди, механизми и процедури кои го намалуваат ризикот од коруптивно однесување од страна на вработените, а воедно ги мотивира кон чесен и професионален однос при извршување на работните обврски.

Јавното претпријатие континуирано ќе работи на јакнење на интегритетот на лично и институционално ниво, со цел одржување и развивање на довербата на јавноста.

Вработените во претпријатието се должни да ги почитуваат и спроведуваат законските прописи, подзаконските акти, интерните процедури, совесно, одговорно, стручно и непристрасно. Вработените мораат да се однесуваат етички, без оглед дали се на работа или не. Само со професионално, законско и етичко постапување ќе се зајакне интегритетот на вработените, а со тоа и ќе се придонесе за отстранување на можноста за појава на корупција.

3. Спроведување на проценка на ризик од појава на корупција.

Работењето во Јавното претпријатие „Стрежево“, како и во секоја институција може да биде подложна на коруптивно однесување. Проценката на ризикот од корупција ќе овозможи воспоставување на систем за превенција на корупција базиран на докази и ќе овозможи со ефикасно користење на расположивите ресурси да се постигне остварување на резултати во борбата против корупцијата. Потребно е јасно да се идентификуваат категориите на работни

КОНТАКТ

места со најголем ризик од корупција. Од тие причини потребно е да се изнајде модус преку обуки на вработените од областа на процена за ризик и управување со ризик, но и вклучување на Одделението за внатрешна ревизија за наоѓање на начини да се проценат главните ризици од корупција и да се направат методологии со предложување на мерки за намалување и отстранување на различните форми на ризици.

Правен акт кој го регулира управувањето со ризиците (од корупција) во јавниот сектор е Законот за спречување на корупција, кој треба да биде водилка при Проценката на ризикот од корупција.

4. Зајакната контрола и надзор на јавните набавки

Анализа на јавните набавки од претходната финансиска година. Зајакнување на капацитетите со квалификувани и обучени кадри за спроведување на јавните набавки, преку спроведување на обуки за јавни набавки за сите вработени во одделението за јавни набавки и на што поголем број на вработени кои учествуваат во Комисиите за јавни набавки.

Целосно функционирање на основните принципи на јавните набавки: транспарентност, конкурентност, еднаков третман на економските оператори, недискриминација, законитост, економично, ефикасно, ефективно и рационално користење на буџетските средства, настојување да се добие најдобрата понуда под најповолни услови, како и отчетност за потрошените средства кај набавките.

5. Професионализација, департизација и деполитизација на вработените

Професионална департизирана администрација, заснована врз заслуги е основа во борбата против корупцијата. При вработувањето во јавното претпријатие треба дословно да се почитуваат сите процедури и законски прописи особено Законските и подзаконските акти согласно кои се врши вработување и унапредување на вработените во претпријатието, односно Законот за административни службеници, Законот за вработените во јавниот сектор, Законот за јавните претпријатија и Законот за работни односи. Исто така треба да се воспостави воедначена процедура за селекција и назначување на раководните позиции, темелена врз начелата на заслуги, еднаков пристап до работно место под еднакви услови, соодветна и правична застапеност и родова еднаквост.

Работните задачи потребно е да се вршат политички непристрасно, без влијание на личните, политички уверувања и финансиски интереси со доследно почитување на целите, угледот и интегритетот на Јавното претпријатие

КОНТАКТ

бул. 1 Мај 77 - Битола

тел. +389 47 207-800

+389 47 207-816

факс.: +389 47 207-836

e-mail: strezevo@t.mk

6. Обврска за имплементација на планот за спречување на корупцијата.

Спроведувањето на политиката за интегритет и спречување на корупцијата е одговорност на сите вработени во претпријатието. Донесувањето на овој план за проценка на ризиците од корупција, наметнува обврски за сите организациони единици. За реализација на обврските од планот и со координирани активности на сите организациски единици во претпријатието, можеме да се справиме со корупцијата како општествено негативна појава. Имплементацијата на планот за проценка на ризиците од корупција е обврска на сите раководители на организационите единици во Јавното претпријатие „Стрежево“ кои треба да ги запознаат вработените со планот за спречување на корупција.

7. Воведување на пропишани процедури за работа на работните процеси во ЈП „Стрежево“.

Јакнењето на интегритетот на институциите е особено значајна тема како за процесот за реформи во јавната администрација, така и за спречување на корупцијата.

Имено, за да се спроведе транспарентноста во работењето на институцијата, одговорност, отчетност, етично работењето на вработените или професионална и деполитизирана администрација и остварување на квалитетна администрација во која корупцијата е сведена на минимално ниво треба да постојат пишани процедури за работа на работните процеси во Јавното претпријатие „Стрежево“ во секој сегмент и област од работењето.

Во Јавното претпријатие „Стрежево“ постојат пропишани процедури, кои треба постојано да бидат ажурирани и подобрувани согласно работни процеси на организационите единици во претпријатието, како и следење на постапувањето на сите вработени.

На овој начин ќе се елиминираат ризиците за појава на коруптивно однесување на вработените во Јавното претпријатие.

8. Јакнење на принципот транспарентност во работењето

Преку доближување на услугите кон граѓаните, се зголемува транспарентноста, ефективноста, ефикасноста, пристапноста, контролата на претпријатието и се

зајакнува довербата на граѓаните што е основа во борбата против корупцијата. Доследно спроведување на Законот за слободен пристап на информации од јавен карактер преку објавување на информациите од Законот за слободен пристап до информациите од јавен карактер на веб-страницата на институцијата и навремено реализирање на обврските од истиот закон. За таа цел, претпријатието има назначено службено лице за посредување со информации од јавен карактер претпријатието, чии податоци се јавно достапни на веб-страницата на претпријатието.

За ефективна и ефикасна борба со корупција, институциите треба да имаат и ефикасни и ефективни механизми за управување со процесот на следење и мониторинг на состојбата со корупцијата, како и за состојбите во однос на судир на интереси, интегритет и примање подароци, како аспекти кои се во директна врска со корупцијата. За таа цел, Јавното претпријатие „Стрежево“ има назначено овластено лице за прием на пријави доставени заради заштитено внатрешно пријавување во Јавното претпријатие „Стрежево“, чии податоци се јавно достапни на веб-страницата на претпријатието.

9. Континуирани обуки на вработените

Вработените во Јавното претпријатие „Стрежево“ потребно е да ги исполнуваат високите барања поврзани со вид на образованието, квалификациите, угледот, личните и професионалните компетенции при работењето, па од тие причини јакнењето на интегритетот на вработените и градење на култура на нетолерантност кон корупцијата, преку посетување на обуки од областа на борба против корупција, Законот за слободен пристап до информации од јавен карактер и наоѓање на можности и соодветни обуки од областа на интегритетот и личниот и персоналниот развој, кои ќе им бидат предложени на вработените, како и охрабрување на вработените да се насочат и самите покажат интерес за наоѓање и посета на обуки кои во насока на обезбедување зголемена ефикасност во работењето. Обуките кои ќе се спроведуваат можат да бидат генерички, преку МИОА, како и специјализирани и ќе се спроведуваат за сите вработени во Јавното претпријатие „Стрежево“, па истите се должни стручно да се оспособуваат за работата што ја извршуваат на своето работно место, за стекнување на вештини и знаења низ организирани програми.

Годишниот план за проценка на ризиците од корупција ќе биде објавен на веб-страницата на Јавното претпријатие „Стрежево“.



КОНТАКТ

бул. 1 Мај 77 - Битола
тел. +389 47 207-800
+389 47 207-816
факс.: +389 47 207-836
e-mail: strezovo@t.mk